



反馈环路

0.1 开展个人反思

1.1 开展团队看板会议

1.2 开展团队回顾

1.3 开展团队填充会议

2.1 开展流程填充会议

2.2 开展流程看板会

2.3 开展阻塞项聚类

2.4 开展流动复审

3.1 开展改进建议复审

3.2 开展填充会议

3.3 开展交付规划会议

3.6 开展服务风险复审

4.1 开展组织风险复审

4.3 开展营销策略复审

4.2 开展运营复审

3.4 开展服务交付复审(下游)

3.5 开展服务请求复审(上游)



2.1 识别不满意的根源

2.2 识别延迟的根源

2.3 修订有问题的规则

3.1 征求变革和改进建议

3.2 识别交易成本与协调成本

3.3 分析阻塞项的概率与影响

3.4 分析前置时间的尾部风险

3.5 会后: 自发讨论一项问题;

然后将它带到服务交付复审中

4.1 形成对机会和过程效能变异的可归因原因的定性理

2.4 明确用于形成对过程基本理解的错失并改进流动

协同式改进 实验式演进

获得组织敏捷度、韧性和自我革新的路线图

一般实践

版本 1.2

基业长青的

	文化价值观	范围			可视化			限制在制品	管理流动		规则显式化
	成就	无知的		八百	0.1 用一块个人看板墙可视化一个人的工作	0.2 在一张卡片上可视化工作项相关的基本信息	(持办 随后开始 選行中 完成 3 3 0 ∞ 1	0.1 设立个人在制品限制	0.1 根据工作的性质及其紧急程度、重要		0.1 显式化个人看板规则
	协作	交付物	聚焦团队的 • 逐渐涌现的流程 • 结果无法始终如一 • 团队看板	过減	1.1 通过一块聚合的个人看板墙可视化多个人的工作1.2 可视化发现到的初始规则	1.3 用头像可视化个人工作负荷	横	1.1 设立每个人的WIP限制			1.1 发现初始规则
	主动透明			小百	1.4 用一块团队看板墙可视化一支团队所开展的工作	1.5 可视化基本规则	(持办) 随后开始 (1.2 设立团队WIP限制			1.2 明确基本规则
	发挥领导力 客户意识 演进式改变 流动 讲述故事的 尊重 理解(内部)	产品 服务	全字配动的 • 贯彻始终的流程 • 结果无法始终如一 • "例行公事的" • 交付看板 • 发现看板 • 端到端流动	过渡	2.1 在一块涌现流程看板墙上以水平位置可视化进度2.2 使用卡片颜色或看板墙上的多行可视化工作类型2.3 可视化被阻塞的工作项、缺陷和返工2.4 可视化工作项老化情况	2.5 可视化对其他服务或系统的依赖2.6 用头像可视化对共用服务的依赖2.7 可视化基本服务规则	(信息请求 J I F E A		2.1 根据客户请求确定工作类型2.2 确定基本服务2.3 对上游和下游的流程进行映射2.4 收集流动相关的数据(如:前置时间2.5 获取期望交付日期		2.1 明确流动相关的指标(如:前置时间) 2.2 明确基本服务规则
				八百	 2.8 在一块涌现流程交付看板墙上可视化恒定在制品数量(CONWIP) 2.9 对非顺序的活动,在卡片上用勾选框可视化 2.10 对可选的非顺序的潜在并行的活动,在卡片上用两列勾选框可视化 	2.11 对于由专职团队所开展的可选的多个非顺序非并行活动,在看板墙上一列中使用局部行行可视化2.12 用一块看板墙可视化明确的流程2.13 用一块聚合的服务交付总览看板墙可视化多个服务	では、 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	2.1 基于涌现的流程设立恒定WIP数量(CONWIP)限制 2.2 在聚合的服务交付总览看板墙上设立WIP限制	2.6 管理阻塞性问题2.7 管理缺陷和其他返工类型2.8 管理老化的在制品2.9 实现"流动经理"角色		2.3 明确管理老化在制品的规则2.4 明确管理阻塞问题的规则2.5 明确管理缺陷和其他返工类型的规则2.6 明确依赖管理的基本规则
	共识 平衡 客户服务 生存适应性	公共服务	契合生存法则的	过渡	 3.1 可视化"承诺就绪"状态,也称为"拉入就绪" 3.2 可视化请求接受标准,也称为准人标准 3.3 使用一块聚合团队看板墙可视化流程与团队的工作项 3.4 使用一块上游(发现)看板墙可视化创意的进展 3.5 使用一块上游(发现)看板墙可视化被丢弃的可选项 	 3.6 可视化被放弃的工作 3.7 使用卡片颜色、看板墙分行或卡片装饰物可视化服务等级 3.8 可视化"父子"或"点-点"依赖 3.9 使用停车场对当前因依赖另一服务或系统而正在等待或被阻塞的工作请求 3.10 可视化拉动信号 	到意池	3.1 设立基于活动的WIP限制	3.2 延迟承诺(在最迟响应时刻之前 做决定) 3.3 度量和分析服务契合生存法则的 程度 3.4 使用累积流图监控排队	3.7 逐渐消灭不设上限的缓冲 3.8 主动关闭满足了丢弃标准的上游请求 3.9 分析和报告被放弃掉的工作 3.10 使用服务等级来影响工作选择 3.11 分析和报告失败带来的需求量	3.1 明确生存规则契合度相关的指标3.2 显式化明确请求接受标准3.3 明确丢弃上游请求的规则3.4 明确放弃工作的标准3.5 根据定性的延迟成本明确基本服务等级
	各层级领导力 短期结果 理解(外部) 团结一致	产品线一		巩固	3.11 可视化填充信号3.12 可视化拉动标准(也称为拉动规则、完成的定义或准出标准)3.13 可视化哪些是可以拉人的3.14 可视化可用的产能	3.15 可视化失败导致的需求量与有价值的需求量。 3.16 可视化目标日期或服务水平协议(SLA) 3.17 使用一个有WIP限制的列可视化对共用服务的依赖	风险分析 需求分析 工程就绪	 3.2 使用订货点(最低限制)来从上游进行填充 3.3 使用上限(最大限制)来约束上游产能 3.4 跨子状态设立整体WIP限制 3.5 跨活动设置整体WIP限制 3.6 创建一套完整的看板系统 	3.13 管理"点到点"和"父子"依赖 3.14 使用两段式承诺 3.	3.17 预测交付3.18 运用定性的实物期权思维3.19 实现"服务交付经理"角色3.20 实现"服务请求经理"角色	 3.6 设立一个承诺点 3.7 显式化明确拉人标准 3.8 设立一个交付点和一个交付缓冲 3.9 为每个工作项或一类工作项设立客户期望 3.10 显式化明确生存规则契合度并基于指标对其加管理 4.1 设立需求量整流规则
	聚焦业务 竞争 客户亲和力 数据驱动决策	产品线丨服务组合	(人)	过渡	4.2 使用卡片装饰物指示风险 4.5 1	可视化流程的分解与合并 可视化在依赖停车场中的等待时间 可视化在依赖停车场中被逾越的SLA	4 (2) (2) (4) (4) (4) (4) (4) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7		4.2 使用显式化的缓冲让流动平滑 4.3 分析以便对依赖进行预料	4.4 确立可反驳与不可反驳的需求量 4.5 采用以延迟成本为根据的依赖类别管理 4.6 在动态预约系统中使用预订类别	
	更深入的平衡 公平 领导力发展 合规		• 更适合生存 • 始终如一的经济效益	八百	4.7 可视化依赖停车场的WIP限制4.8 按工作类型可视化产能分配4.9 按服务等级可视化产能分配	新人缓冲 **##################################	分析 开发 描行中 完成 进行中 完成	4.1 限制依赖停车场WIP数量 4.2 按工作类型限制WIP数量 4.3 按服务等级限制WIP数量	4.8 使用参照等级、蒙特卡罗模拟 4 和其他模型进行预测	J.11 评估预测模型的健壮性 J.12 正确使用预测 J.13 使用统计方法进行决策	4.2 对所依赖的服务设立SLA
		上务线组合	5 市场领先的	过渡							
				八百					n\	ュ ムケ / 人 / 士 コ(7

企业服务规划(ESP)中所明确的价值观与实践