



看板成熟度模型

可控的演进



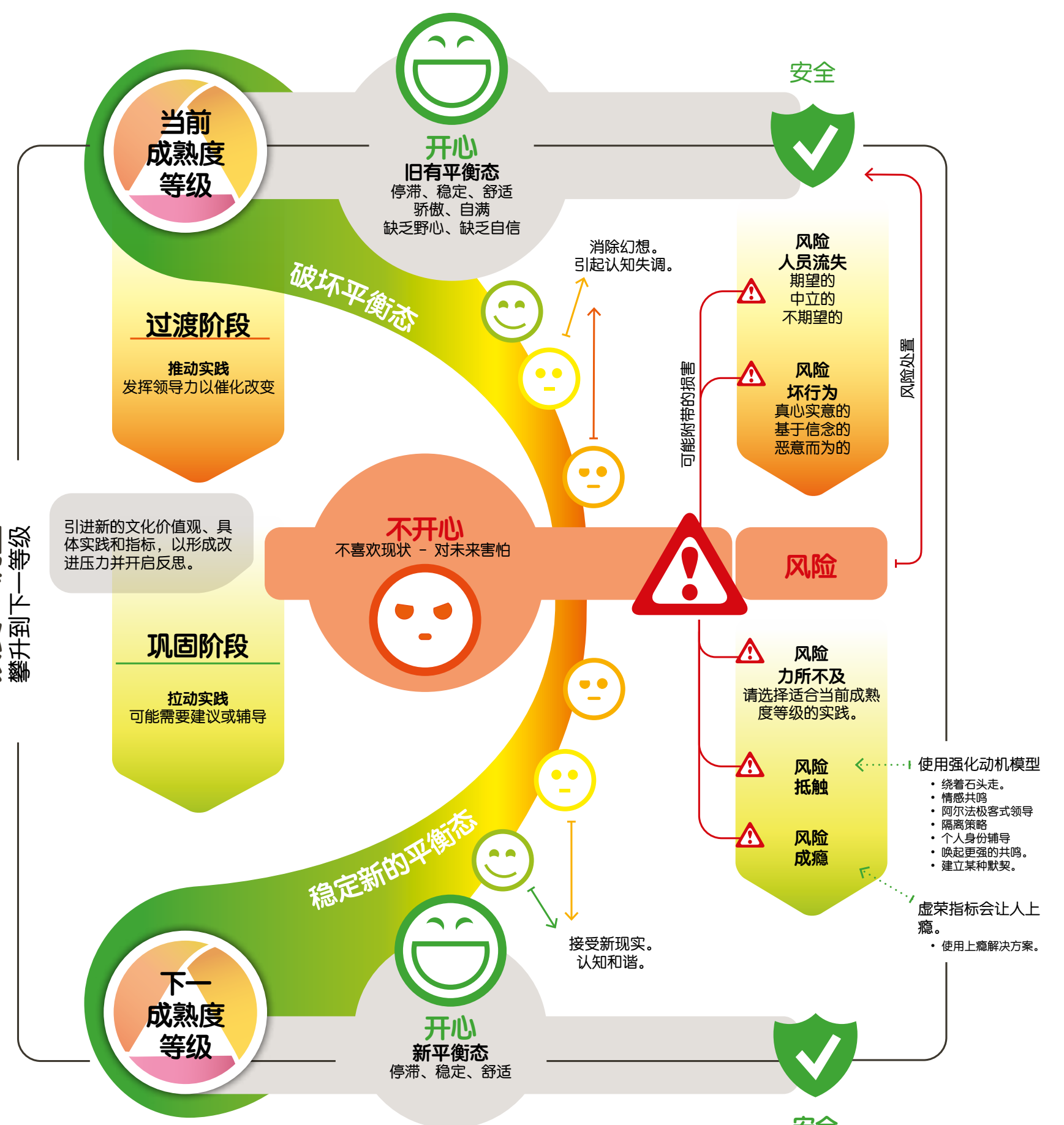
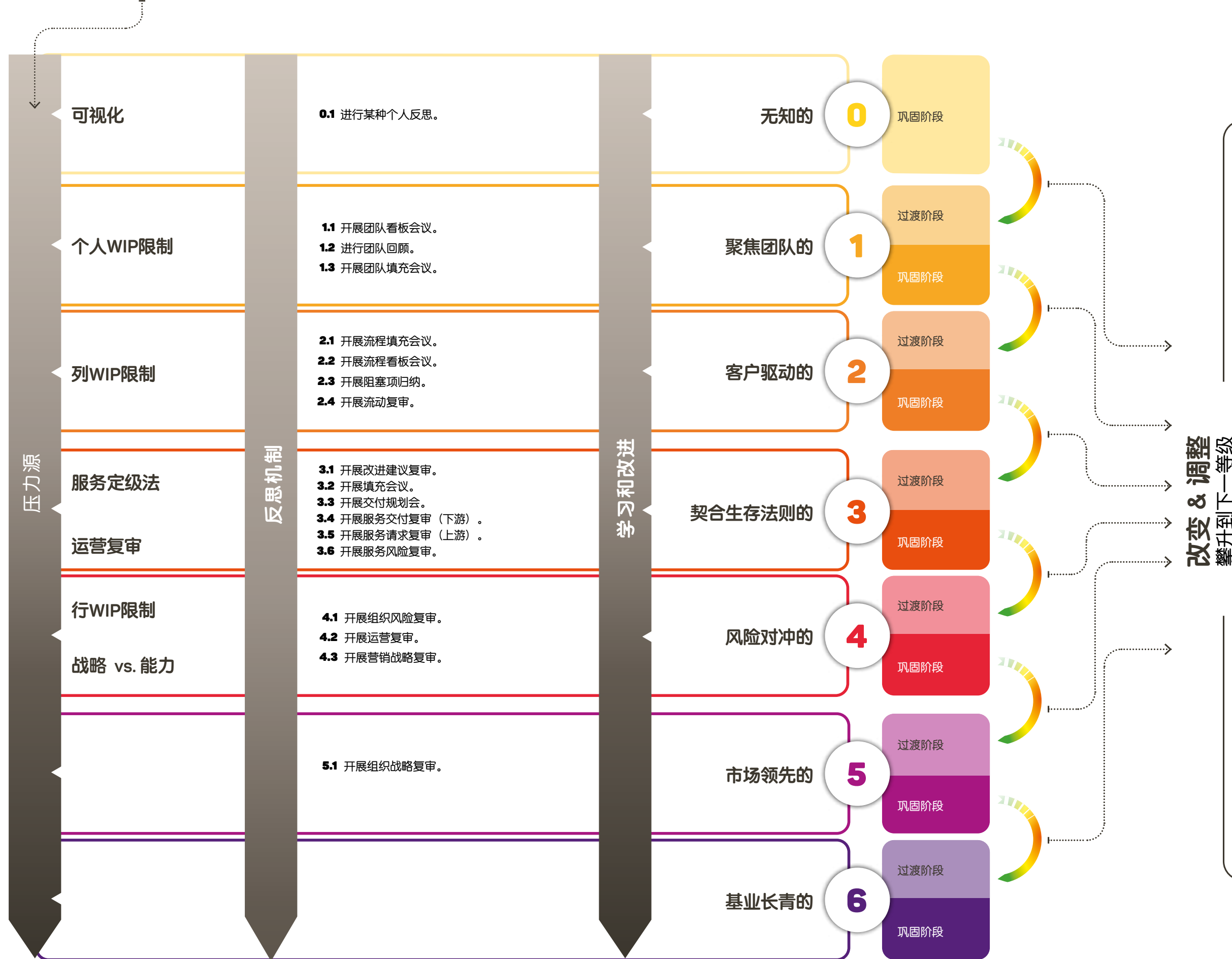
演进式变革的公式:

压力源

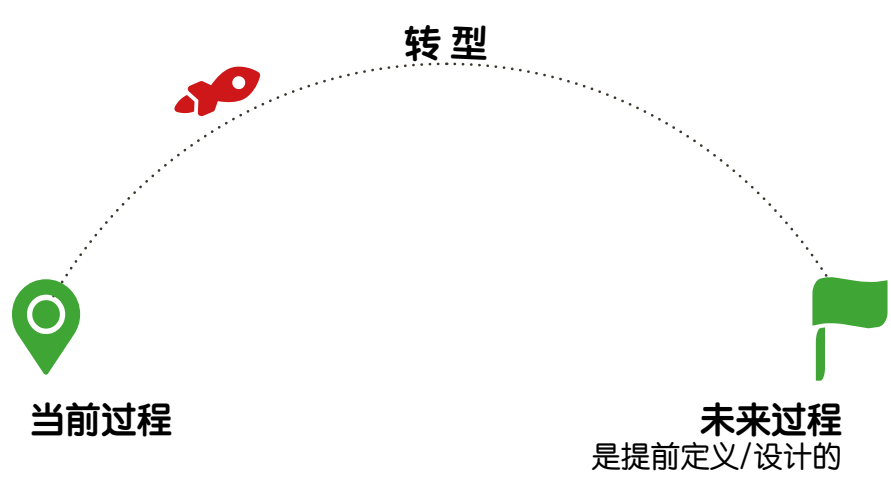
反思机制

领导力

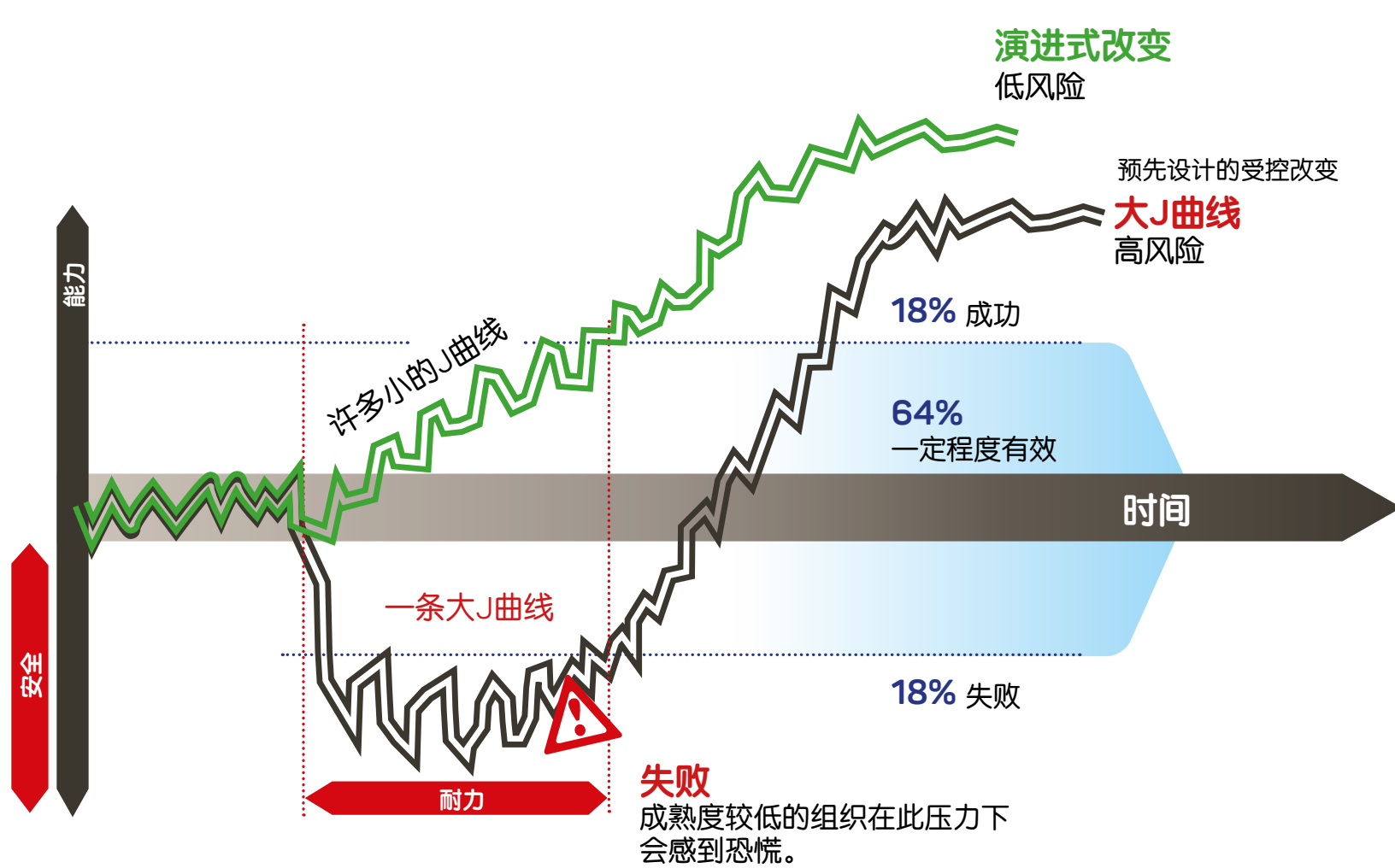
演进式变革模型



传统的变革
是一种从“A”到“B”的过程



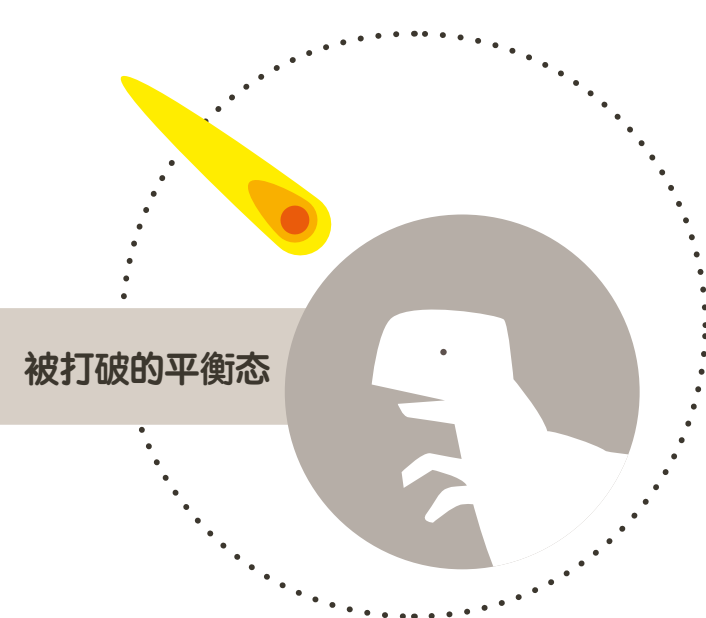
J曲线效应



成功条件

大J曲线	演进式改变
高组织成熟度等级	重视长期的成功和生存
变革管理能力	聚焦结果
私有 - 放长线钓大鱼	定义契合度标准指标
由负责人管控	按契合度标准进行衡量和报告进展
管理者是领域专家。他们理解正在做出的改变并且相信这些改变。	用KMM做路线图，以降低心理层面的“结构张力”。
坚韧的领导者	参考KMM路线图及其定义的结果，就进展情况找到需要投入的部分。

演进式改变的关键要素



进化所遗留的痕迹



社会心理学

对正在经历社会变革的个体的心理进行研究的科学

稳定性	情性	增量改变的	剧变的
快乐的人	沮丧的人	不满意的人	心理受伤的人
无压力	分散注意力、同情、(群体) 治疗、限制影响以避免不满	寻求缓慢的增量改变；所以鲜有抵触和焦虑	焦虑、恐惧、压力、危机
不改变	不改变	改变	改变
		最初要按部就班，不要威胁到地位、尊重、名誉或尊严；结构性改变会涌现出来。	进行按部就班的改变，涉及社会地位、尊重、名誉和尊严，或者对社会秩序或社会层级结构
		看板方法	敏捷
		改变“如何”和“什么”；涌现式的结构性改变是自发出现的，并且是“拉动式”的。	改变“谁”和“为何”

更多信息: www.kanbanmaturitymodel.com

© Mauvius Group Inc. 版权所有。未经许可不得翻版。