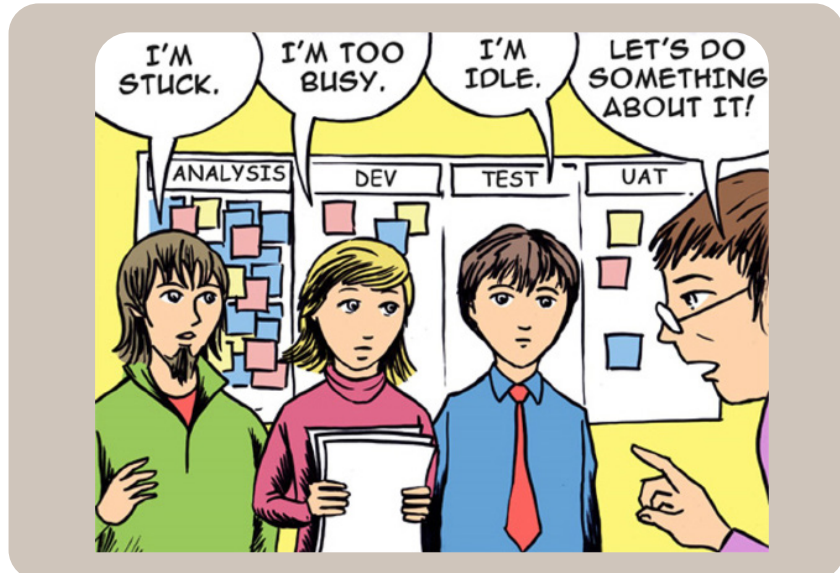




칸반 성숙도 모델

점진적 변화 관리



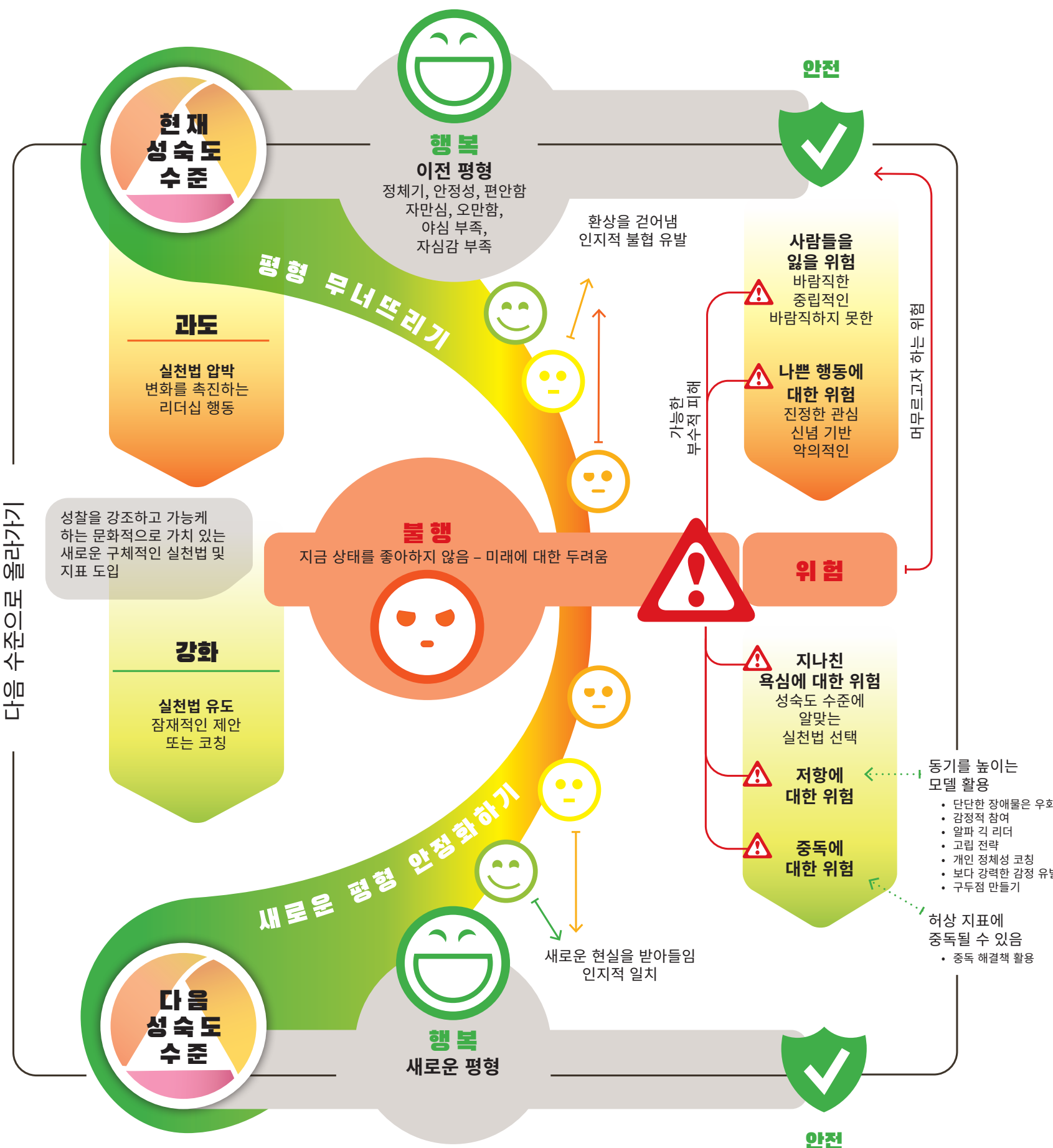
점진적 변화 공식 :

스트레스 요인

성찰 메커니즘

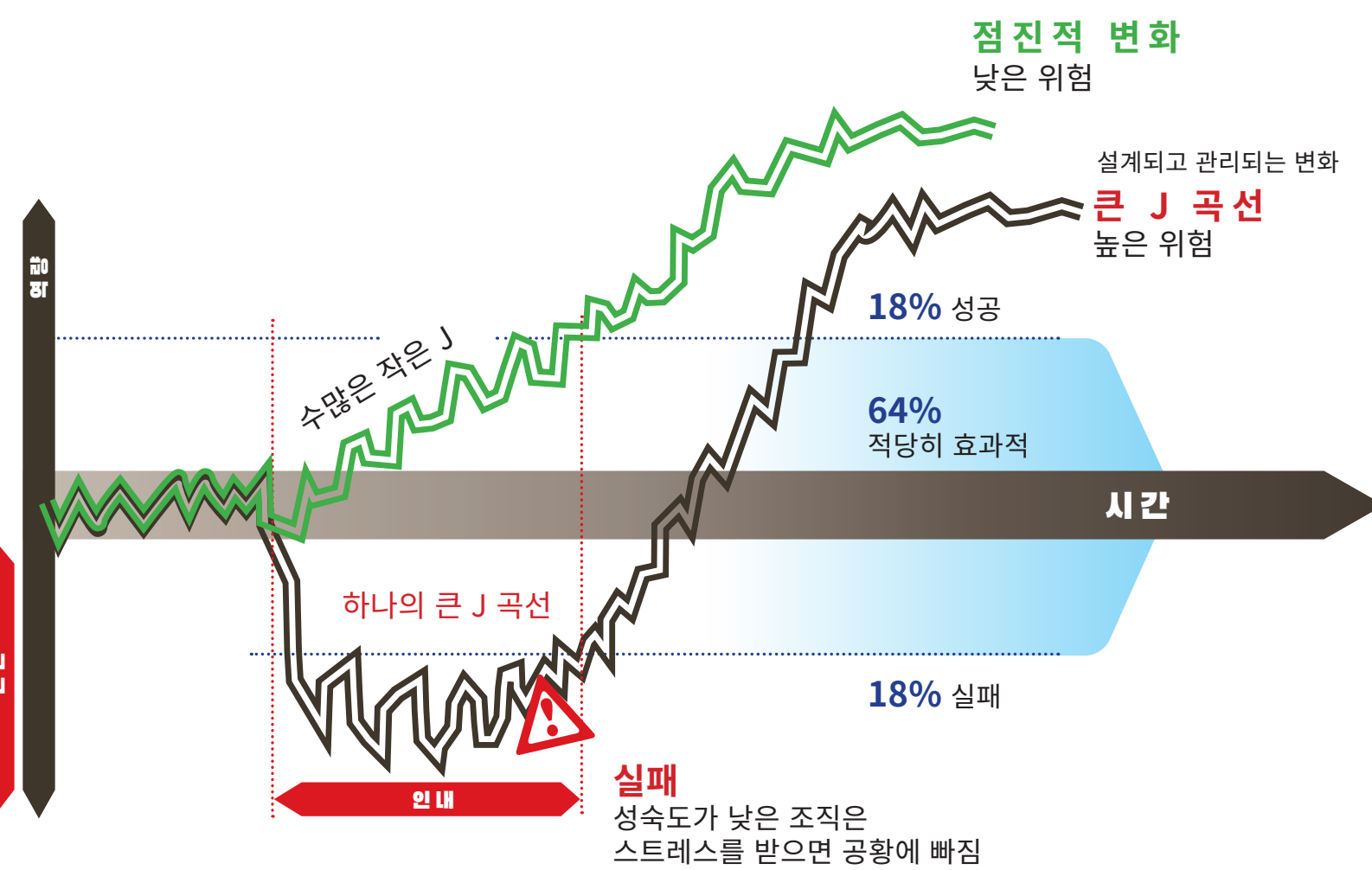
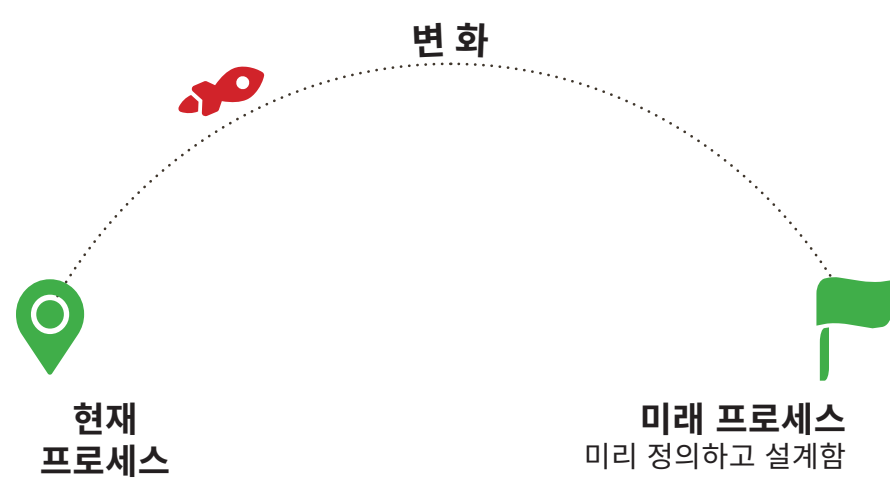
리더십

점진적 변화 모델



"A"에서 "B"로 가는
진동적 변화

J 곡선 효과



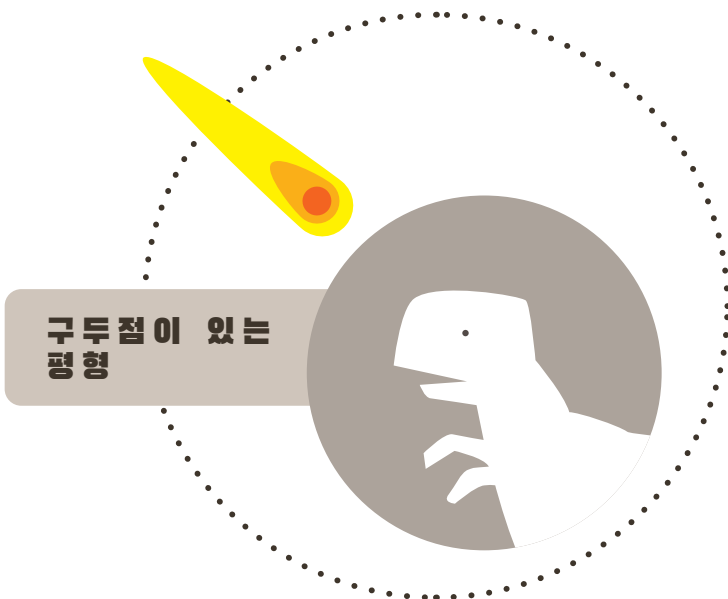
성공 기준

큰 J 곡선	점진적 변화
높은 수준의 조직 성숙도	장기적인 성공 및 생존을 가지 있게 여김
변화 관리 역량	결과에 초점을 맞춤
소수 인원이 주도 - 인내 자본	적합성 기준 지표 정의
소유자가 관리함	적합성 기준에 대한 진척도를 측정하고 보고함
관리자가 분야 전문가임 진행되고 있는 변화를 이해하고 가기에 대한 믿음이 있음	심리적인 "조직적 긴장감"을 줄이기 위해 KMM을 로드맵으로 활용함
회복탄력성이 높은 리더	컨설팅 지불은 부분적으로 KMM 로드맵 및 정의된 결과에 대한 진척도에 기반함

점진적 변화 핵심 요소

사회 심리학

사회적 변화를 경험하는 개인의 심리에 대한 연구 및 과학



안정성	관성	점진	극적
행복한 사람들	혼란스러운 사람들	불만족스러운 사람들	중단되는 사람들
입력 없음	산만, 연민, (집단) 치료, 불만족 방지를 위한 제한적인 영향	느린 점진적 변화를 추구해서, 결과적으로 저항 및 불만이 거의 없음	불안, 두려움, 스트레스, 위기
변화 없음	변화 없음	변화	변화
		초기에는 규범적이고, 지위, 존중, 인정, 자존감을 위협하지 않기 때문에, 사회적 변화는 장발적일 수도 있음	사회적 지위, 존중, 인정, 자존감의 의미에 대한 규범적 변화이기 때문에, 사회적 질서 또는 위계의 구조적 변화
		칸반	애자일
		"어떻게" 및 "무엇"으로의 변화; 따라서, 장발적 구조 변화는 자발적이고 "유도"됨	"누구" 및 "왜"로의 변화