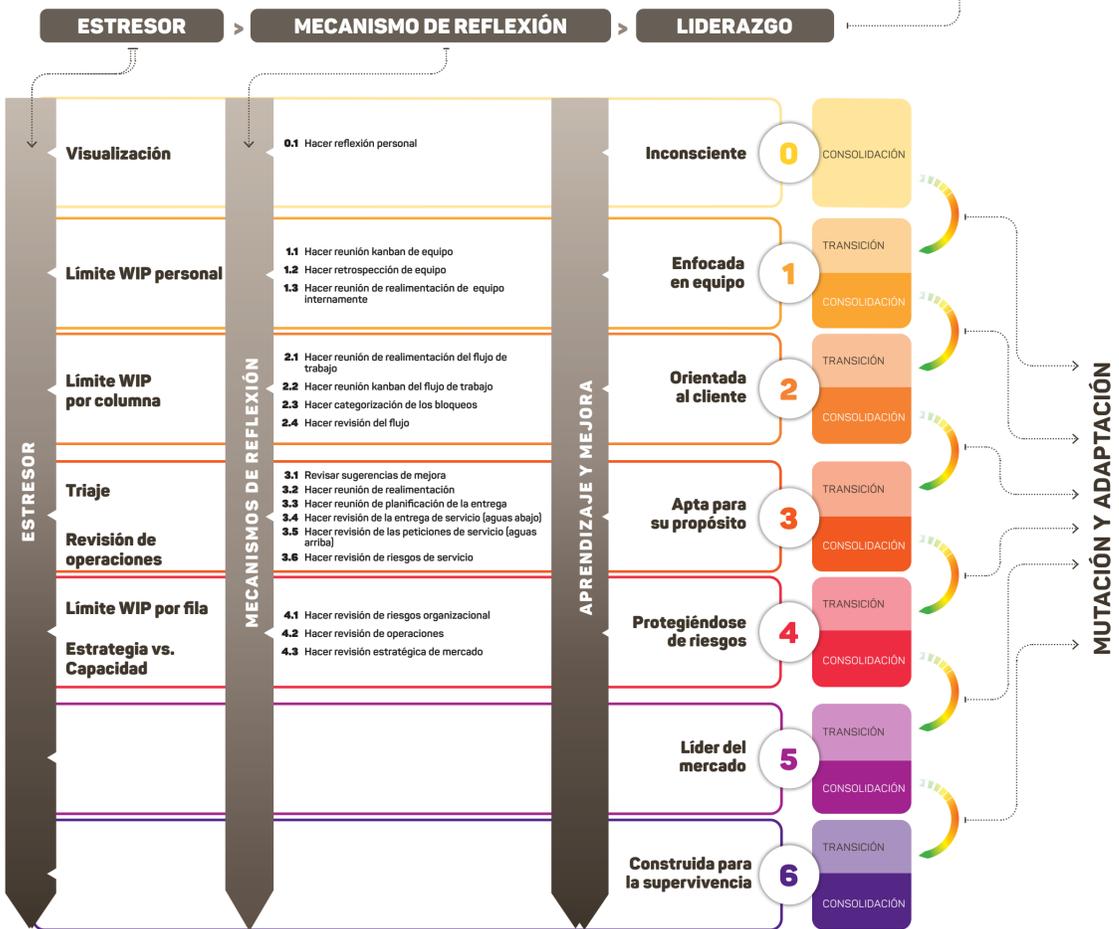
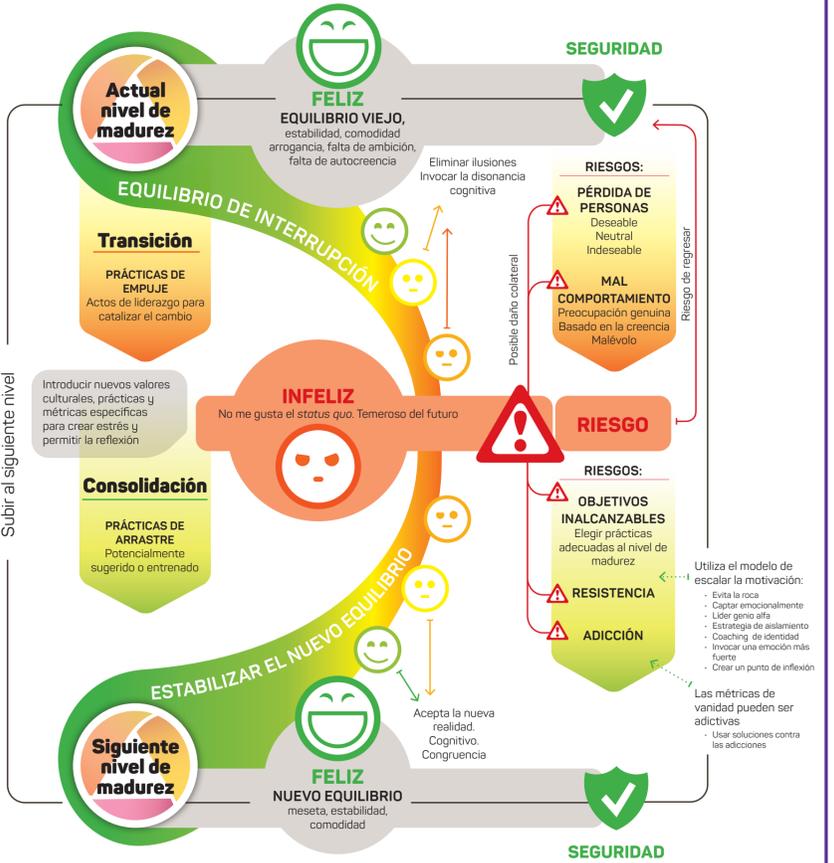




### FÓRMULA PARA EL CAMBIO EVOLUTIVO:



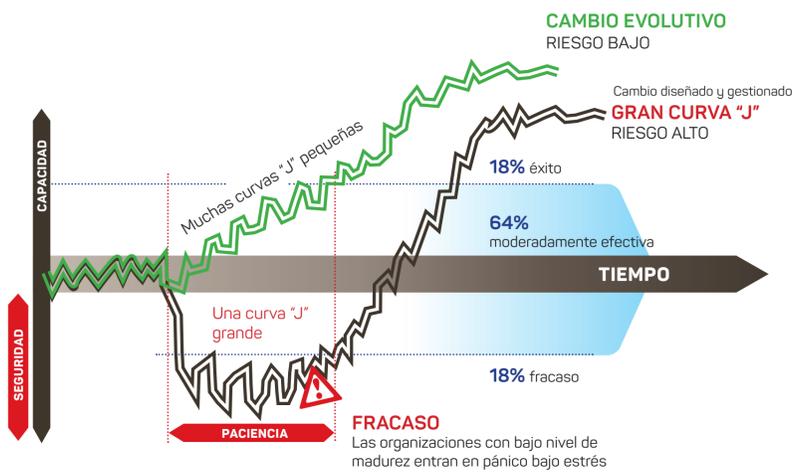
### MODELO DE CAMBIO EVOLUTIVO



### EL CAMBIO TRADICIONAL ES UN PROCESO DE "A" A "B"



### EL EFECTO DE LA CURVA "J"



### CRITERIOS DE ÉXITO

GRAN CURVA "J"	CAMBIO EVOLUTIVO
Alto nivel de madurez organizacional	Valorar el éxito y la supervivencia a largo plazo
Capacidad de gestión de cambios	Concentrarse en los resultados
Privacidad retenida / Capital del paciente	Definir métricas de criterios de aptitud
Gestionada por el propietario	Medir e informar el progreso según los criterios de aptitud
Los gerentes son expertos en dominios. Entienden los cambios que se están haciendo y creen en ellos	Usa KMM como una hoja de ruta para reducir la "tensión estructural" psicológica
Líderes resistentes	Consulta de pagos parcialmente basados en el progreso contra la hoja de ruta KMM y resultados definidos

### CLAVES DEL CAMBIO EVOLUTIVO



### PSICOLOGÍA SOCIAL

El estudio y la ciencia de la psicología de las personas que experimentan un cambio social

ESTABILIDAD	INERCIA	INCREMENTAL	DRAMÁTICA
Personas felices	Personas frustradas	Personas insatisfechas	Personas perturbadas
Sin presión	Distracción, simpatía, terapia (grupo), limitar el impacto para prevenir la insatisfacción	Buscar un cambio incremental lento; por consiguiente poca resistencia y poca ansiedad	Ansiedad, miedo, estrés, crisis
Sin cambios	Sin cambios	Cambios	Cambios
		Inicialmente normativo y no amenazante para el estatus, el respeto, el reconocimiento o la dignidad; pueden surgir cambios estructurales	Cambio normativo con implicaciones para el estatus social, el respeto, el reconocimiento o la dignidad; o cambio estructural en el orden social o la jerarquía
		<b>Kanban</b>	<b>Agile</b>
		Cambios en "cómo" y "qué"; el cambio estructural emergente es voluntario y se "arrastra"	Cambios en "quién" y "por qué"