



看板成熟度模型

组织文化



结果 遵循 实践 > 实践 遵循 文化 > 文化 遵循 价值观



建设社会凝聚力	
强调	弱化
在办公室工作	在家远程办公
和同事配合	孤军奋战
传制服	无着装要求
有魅力的领导	内向、距离感的领导
强调仪式感	没有仪式
清晰界定的成员 / “in”	成员界定模糊 / “in vs. out”
清晰界定的社会层级	宽松界定或隐式的社会等级
清晰界定角色和关系	宽松界定的、隐性的角色和关系、或者缺失该界定
强符号、品牌和身份标志	没有符号、品牌或身份标志
强调历史和故事	弱化历史和故事
强调传统	弱化或缺少传统
神秘的部落暗号	大白话
共同的敌人	没有明确的敌人
强烈的目的意识	不知道目的
对成功有清晰的外部度量	对成功没有清晰的度量
知道权力的源泉，比如知识、产权、专利、秘方	没有显而易见的权力来源
强大的、公平的、可信赖的司法系统	无司法系统
以部落为家或庇护所	无家可归
忠诚	缺少忠诚
强大无私的、致力于团队成功的领导	软弱或自私的领导

