

Modelo de Maturidade Kanban

Construindo Resiliência

O modelo de maturidade do Kanban é o seu roteiro

PARA NEGÓCIOS MODERNOS E RESILIENTES

TIPOS DE RESILIÊNCIA ORGANIZACIONAL

Resiliência Estratégica

O objetivo da resiliência estratégica é permitir que uma organização mantenha a relevância apesar das mudanças no contexto.

Resiliência Operacional

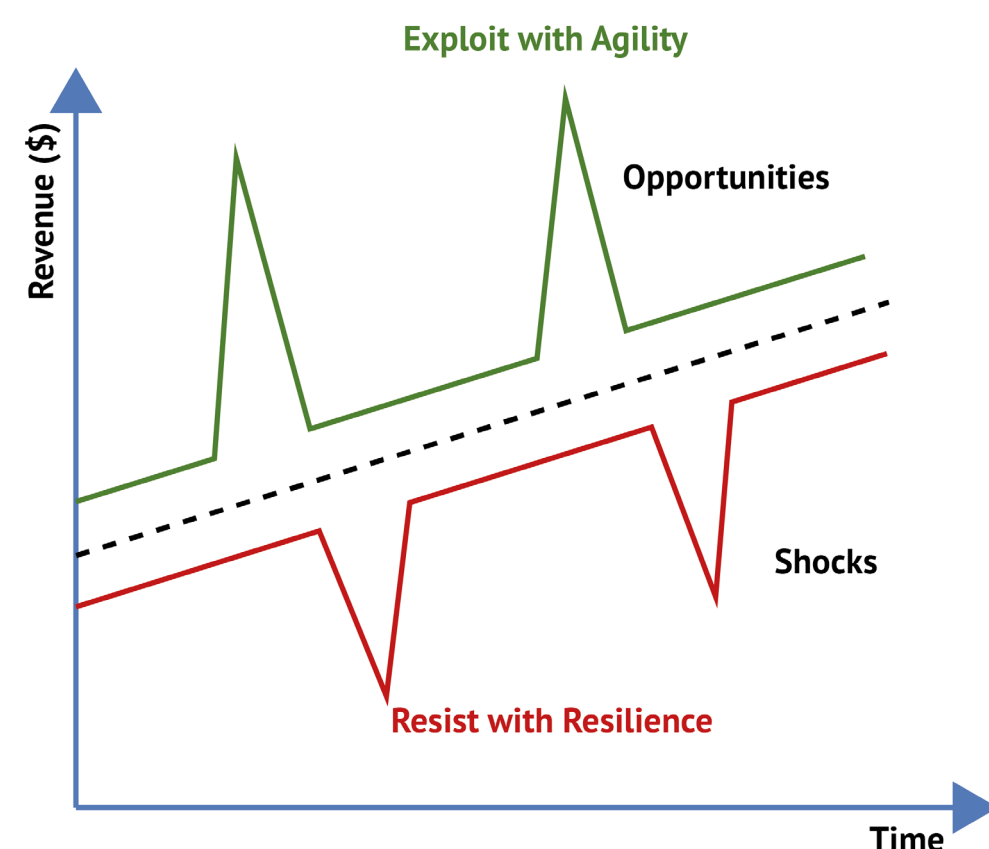
A resiliência operacional requer disciplina, congruência, alinhamento de ação e capacidade disponível para absorver um impacto.

Resiliência Pessoal

Uma organização precisa de líderes que assumam responsabilidades, sejam responsabilizados, tenham autodisciplina e ajam com integridade.



RESILIÊNCIA VERSUS AGILIDADE



QUATRO PRINCÍPIOS DA RESILIÊNCIA

DO BUROCRÁTICO AO EMERGENTE

DA FORMALIZAÇÃO À PERSONALIZAÇÃO

DA EFICIÊNCIA À CONFIABILIDADE

DO LUCRO AO PROPÓSITO

LIDANDO COM CRISES

1. RECONHECER QUE HÁ UMA CRISE

2. ACEITAR RESPONSABILIDADES

3. CONSTRUIR UMA CERCA

4. OBTER AJUDA EMOCIONAL E MATERIAL

5. USAR MODELOS E ARQUÉTIPOS

6. FORÇA DO EGO (RESILIÊNCIA)

7. AUTOAVALIAÇÃO HONESTA

8. EXPERIÊNCIA ANTERIOR DE CRISE

9. PACIÊNCIA

10. FLEXIBILIDADE

11. VALORES EXPLÍCITOS

12. LIBERDADE DE RESTRIÇÕES

Como Kanban e o KMM ajuda você a lidar com crises